

Балакірєва О.М.

кандидат соціологічних наук,
завідувач відділу моніторингових досліджень соціально-економічних трансформацій,
ДУ “Інститут економіки та прогнозування НАН України”,
голова правління,
ГО “Український інститут соціальних досліджень імені Олександра Яременка”,
вул. Панаса Мирного, 26, Київ, 01011
E-mail: bon@ief.org.ua, bon.smc@gmail.com

Локтєва І.І.

кандидат соціологічних наук,
науковий співробітник відділу моніторингових досліджень соціально-економічних трансформацій,
ДУ “Інститут економіки та прогнозування НАН України”,
вул. Панаса Мирного, 26, Київ, 01011
E-mail: iryna.lokteva@gmail.com

**СОЦІОКУЛЬТУРНІ ЧИННИКИ ВІДТОРГНЕННЯ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ ТА
КРАЇНАХ ЗАХІДНОЇ І СХІДНОЇ ЄВРОПИ**

Рубрика: *СОЦІОЛОГІЯ*

Мова статті: українська

Анотація: Показано результати порівняння соціокультурних чинників відторгнення на ринку праці в Україні та країнах Західної і Східної Європи. Для порівняння з Україною обрано Німеччину та Польщу, які представляють різні моделі соціального добробуту. На основі вторинного аналізу результатів “Світового дослідження цінностей” здійснено оцінку соціокультурних чинників відторгнення на ринку праці методом багатовимірної логістичної регресії. За результатами багатовимірного аналізу, в Україні значущими соціокультурними чинниками, які збільшують шанси бути відторгненим на ринку праці, є брак міжособистісної довіри, низький рівень освіти та суб’єктивна оцінка очікування того, що старання робота зазвичай не приводить до успіху: для нього потрібні удача та зв’язки.

Ключові слова: відторгнення на ринку праці, соціокультурні чинники, довіра, рівень освіти, багатовимірний логістичний регресія.